

	PEPSICO ITALIA	Data di entrata in vigore 17/12/2023
	Titolo: POLÍTICA LOCALE ITALIANA DEL SISTEMA DI SEGNALEZIONE INTERNO DELLE VIOLAZIONI	Pagina 1 de 3
Dipartimento/Autore: Dipartimento di Etica e Compliance Globale		

Tutti i dipendenti di PepsiCo devono *Agire con Integrità*, parlando senza riserve e chiedendo orientamento in materia di etica e conformità aziendale. Inoltre, *Agire con Integrità* include segnalare le violazioni del [Codice Globale di Condotta](#) (il "Codice") di PepsiCo, nonché le violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, come specificato nel Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 in attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e delle disposizioni normative nazionali (di seguito "D.Lgs. 24/2023"). Questa Politica fornisce indicazioni su come segnalare una violazione di conformità al D.Lgs. 24/2023, in modo che possa essere affrontata adeguatamente.

Questa politica contiene alcuni dettagli sulla segnalazione delle violazioni nei confronti delle società italiane. Questa versione si applica a PEPSICO BEVERAGES ITALIA, così come a qualsiasi altra compagnia del Gruppo PepsiCo registrata in Italia (di seguito denominata PepsiCo), tutte con sede in Via del Bosco Rinnovato n. 8, palazzo U4 piano 11, 20057 Assago (Milano), Italia.

Ambito di applicazione: Questa politica si applica a tutti i dipendenti di PepsiCo, nonché a fornitori, subappaltatori, appaltatori, lavoratori autonomi, azionisti, partecipanti, membri degli organi di amministrazione e terze parti che abbiano una relazione professionale con PepsiCo, come specificato nel D.Lgs. 24/2023.

Segnalazione di violazioni:, è possibile segnalare possibili violazioni come di seguito indicate:

• illeciti amministrativi, contabili, civili e penali
• condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001, ovvero violazioni del Modello 231, del Codice Etico, delle policy di PepsiCo e del Gruppo PepsiCo, nonché delle buone prassi, ivi incluse quelle commerciali
• illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione o nazionali (appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi)
• atti o omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea di cui all'art. 325 del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea (es. frodi, attività illegali)
• atti o omissioni riguardanti il mercato interno di cui all'art. 26, paragrafo 2, del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea (es. frodi del bilancio e attività corruttive)

	PEPSICO ITALIA	Data di entrata in vigore 17/12/2023
	Titolo: POLÍTICA LOCALE ITALIANA DEL SISTEMA DI SEGNALEZIONE INTERNO DELLE VIOLAZIONI	Pagina 2 de 3
Dipartimento/Autore: Dipartimento di Etica e Compliance Globale		

- atti e comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione Europea nei settori di cui ai numeri 3), 4) e 5) di cui sopra.

Se non sei sicuro/a che sia necessario effettuare una comunicazione, non esitare a chiedere al responsabile del Sistema Interno di Segnalazione delle Violazioni.

Non devi mai commettere una violazione intenzionale del Codice o del D.Lgs. 24/2023 anche se istruito in tal senso da un'altra persona, compreso il tuo superiore gerarchico. La mancata segnalazione di una violazione del Codice può comportare azioni disciplinari.

Canali di segnalazione interna: Le segnalazioni possono essere presentate tramite:

- Internet.** I canali di comunicazione menzionati nella politica globale di Speak-Up. Ciò include la hotline Speak-Up, che consente di inviare una comunicazione Internet [qui](#), in modo anonimo.
- Telefono.** Troverai anche i numeri delle linee telefoniche italiane per effettuare una comunicazione telefonica (vedi i numeri verdi [qui](#)).
- Incontro diretto.** Allo stesso modo, coloro che lo desiderano possono richiedere un incontro per effettuare la comunicazione di persona, attraverso il modulo che può essere compilato su Internet [qui](#).

Canale di segnalazione esterna (gestito da ANAC): Qualora il Segnalante abbia:

- già effettuato la Segnalazione Interna attivando il sistema interno senza che la stessa abbia avuto seguito;
- fondati motivi di ritenere che, attivando il sistema interno, non sarebbe dato efficace seguito alla Segnalazione, ovvero che la Segnalazione potrebbe determinare il rischio di ritorsione;
- fondato motivo di ritenere che la Violazione oggetto della Segnalazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;

può effettuare la Segnalazione Esterna tramite il canale istituito presso l'Autorità Nazionale Anticorruzione ("ANAC") al seguente link: Whistleblowing - www.anticorruzione.it.

Procedimento: Una volta ricevuta una comunicazione, si procederà ad inviare alla persona segnalante l'avviso di ricevimento entro un termine massimo di sette giorni. In seguito sarà avviata la relativa istruttoria ed entro un termine massimo di tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento (o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione), si fornirà riscontro al segnalatore in merito alle

	PEPSICO ITALIA	Data di entrata in vigore 17/12/2023
	Titolo: POLÍTICA LOCALE ITALIANA DEL SISTEMA DI SEGNALEZIONE INTERNO DELLE VIOLAZIONI	Pagina 3 de 3
Dipartimento/Autore: Dipartimento di Etica e Compliance Globale		

misure previste o adottate per dare seguito alle segnalazioni.

Nel corso dell'indagine, se necessario, PepsiCo potrà contattare la parte segnalante per richiedere ulteriori informazioni o chiarimenti.

Riservatezza: PepsiCo proteggerà e garantirà la riservatezza della questione segnalata, l'identità della persona segnalante e di qualsiasi terza parte menzionata nella comunicazione, nonché le attività che vengono sviluppate nella gestione e nel trattamento della stessa. Le chiamate di Speak Up non vengono registrate. Le informazioni saranno condivise esclusivamente con chi abbia bisogno di conoscerle per condurre un'istruttoria completa ed equa, o come richiesto dalla legge.

La riservatezza è garantita anche in caso di comunicazione attraverso canali di comunicazione diversi da quelli stabiliti o a membri del personale non responsabili del loro trattamento.

Trattamento dei dati personali: I dati personali che non sono necessari e rilevanti per il corretto trattamento della comunicazione ricevuta non saranno raccolti. Nel caso in cui vengano raccolti accidentalmente dati personali non necessari, questi verranno immediatamente cancellati.

I dati personali saranno conservati per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre 5 anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, nel rispetto degli obblighi di riservatezza di cui alla normativa europea e nazionale in materia di protezione di dati personali.

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto del D.Lgs. 24/2023 e dell'interesse pubblico. Sarà garantita in ogni momento il rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di Protezione dei Dati Personali e garanzia dei diritti digitali, nonché il rispetto di ogni altra normativa applicabile.

Il titolare dei dati potrà esercitare i propri diritti di accesso, rettifica, cancellazione, opposizione, limitazione del trattamento e portabilità dei dati personali compilando il [modulo](#) presso l'Ufficio Privacy di PepsiCo Europa. Potrà accedere in qualsiasi momento all'Informativa sulla [Privacy per i dipendenti di PEPSICO Europa](#) sulla pagina intranet GDPR e, nel caso di non dipendenti, alla [Politica sulla Privacy](#).

Nessuna ritorsione: Non ne deriverà a danno della persona segnalante alcun tipo di ritorsione, minaccia, coercizione, sanzione, forma di discriminazione o misura negativa.

Responsabile del Sistema di Segnalazione Interno delle Violazioni: Dipartimento di Etica e Compliance Globale.