



Politica in materia di ambiente, salute e sicurezza (EHS) di PepsiCo

PepsiCo ritiene che la gestione ambientale e la tutela della salute e della sicurezza dei nostri dipendenti consolidino i nostri valori centrali e ci aiutino a conseguire ciò che noi definiamo "Winning with Purpose", vale a dire il nostro obiettivo di ottenere una crescita rapida e sostenibile. La Salute e la Sicurezza dei nostri dipendenti e la tutela dell'ambiente sono le massime preoccupazioni di PepsiCo, e aspiriamo a realizzare un posto di lavoro senza incidenti. Implementiamo la nostra politica EHS per mezzo del Sistema di gestione globale di ambiente, salute e sicurezza di PepsiCo Global (GEHMS).

Sulla base dei nostri valori ed in coerenza con il nostro Codice di condotta globale e la nostra Politica sui Diritti Umani nel Posto di Lavoro, PepsiCo ha definito e si impegna a favore dei seguenti Principi in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza:

1. **Cultura della responsabilità:** Costruiamo una cultura proattiva attribuendo le responsabilità in materia di ambiente, salute e sicurezza a livello individuale, manageriale e aziendale. Comuniciamo, ci consultiamo, impartiamo formazione ai nostri dipendenti e incoraggiamo attivamente la partecipazione alla costruzione della nostra cultura proattiva.
2. **Integrazione aziendale:** Includiamo considerazioni ambientali e in materia di salute e sicurezza nelle nostre decisioni aziendali sia a breve sia a lungo termine.
3. **Allocazione delle risorse:** Forniamo risorse appropriate per implementare il nostro sistema di gestione di ambiente, salute e sicurezza che identifichi, valuti e gestisca i rischi. Condividiamo le migliori prassi in materia di ambiente, salute e sicurezza in tutta l'azienda.
4. **Conformità normativa:** Appliciamo appropriate pratiche di gestione di ambiente, salute e sicurezza al fine di conformarci agli standard aziendali, ai requisiti applicabili legali e di altra natura. Conduciamo audit regolari per valutare la conformità al nostro standard e la conformità ai nostri obblighi legali.
5. **Misurazione della prestazione:** Stabiliamo metriche significative e monitoriamo la nostra prestazione per quanto riguarda ambiente, salute e sicurezza rispetto agli obiettivi, utilizzando tali metriche anche per guidare il nostro miglioramento continuo.
6. **Miglioramento continuo:** Monitoriamo le problematiche emergenti e ci teniamo aggiornati sulle modifiche normative, le innovazioni tecnologiche e gli interessi di tutte le parti interessate al fine di implementare soluzioni efficaci e sostenibili destinate alla riduzione degli sprechi e del consumo di risorse e di energia, alla protezione delle risorse naturali, ed alla creazione di un ambiente di lavoro sano e sicuro.
7. **Collaborazione con tutte le parti interessate:** Collaboriamo con i nostri appaltatori, gli imbottiglieri autorizzati, i fornitori, i clienti e le comunità locali allo scopo di ridurre l'impatto delle operazioni quotidiane, della tecnologia e dei prodotti su ambiente, salute e sicurezza. Collaborando con i governi, il mondo accademico, le organizzazioni non governative, le associazioni commerciali e le altre parti interessate, ci impegniamo a sviluppare soluzioni efficaci e sostenibili alle sfide relative ad ambiente, salute e sicurezza che affrontiamo nell'ambito della nostre attività commerciali.
8. **Revisione annuale:** Revisioniamo annualmente la prestazione dell'azienda nell'implementare la presente politica e la aggiorniamo secondo necessità.

I nostri senior leader sono responsabili di accertarsi che la presente politica venga compresa e trasmessa con efficacia, nonché implementata in PepsiCo a livello mondiale. Tutti i dipendenti sono responsabili di comprendere l'impatto della presente politica sulle proprie pratiche lavorative quotidiane e sono tenuti a supportare i principi summenzionati.

Firma: Ramon Laguarta

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ramon Laguarta".